

社團法人中華勞動學會職業安全衛生政策承諾書

根據本學會 113 年第一次職業安全衛生委員會提案討論通過

社團法人中華勞動學會（以下簡稱本學會）職業安全衛生政策以『遵循法規、控制風險、健康關懷、諮詢溝通、教育訓練、持續改善』管理策略，達成「個人、環境、社會與企業經營與管理績效」之和諧與共榮。

本學會以 ISO 45001:2018 及 CNS45001:2018 職業安全衛生管理系統為主，積極落實職業安全衛生管理，持續改善職場的安全衛生，期能提供全體員工及利害相關者一個安全無虞的工作環境，以追求「安全無假、健康無價」為最高目標。

理事長代表理監事及會員大會承諾並執行以下政策：

- 1、遵循法規：履行法令要求並敦促全體員工參與職業安全衛生管理系統推行。
- 2、控制風險：落實風險管理及消除危害與降低職業安全衛生風險並改善機會。
- 3、健康關懷：積極推動職場健康管理並預防工作傷害與促進健康事務發展。
- 4、諮詢溝通：全面提升員工及利害相關者諮商與參與並承諾逐步溝通與改善。
- 5、教育訓練：依據 TTQS 訓練品質管理系統之精神，致力規劃相關職能課程，強化教學品質，提升學員個人職能並持續落實品質改善，達到學員需求及滿意度，建構品質與服務的標竿及強化與深根職業安全衛生管理及防範於未然的安全衛生意識。
- 6、持續改善：持續進行職業安全衛生管理及危害辨識及評估與控制作為。

簽署人：



社團法人中華勞動學會 林明利 理事長

簽署日期：2024.06.30

簽署人：



社團法人中華勞動學會新北職業訓練中心 負責人林芳仔

簽署日期：2024.06.30

根據 ISO 45001:2018 條文 5.2 職安衛政策

最高管理階層應建立、實施並維持符合下列特性之職安衛政策：

包括提供安全與健康工作條件的承諾，以預防因工作引起的傷害及健康影響，且適合於組織之目的、規模、前後環節（企業環境）、職安衛風險及職安衛機會之特性：

- (a) 提供一個設定職安衛目標之架構；
- (b) 包括履行法令要求和其他要求之承諾；
- (c) 包括消除危害和降低職安衛風險（條文 8.1.2）之承諾；
- (d) 包括持續改進職安衛管理系統之承諾；
- (e) 包括工作者及其代表（若已指派）諮商及參與之承諾。

職安衛政策應：

- 可以文件化資訊之方式取得；
- 已在組織內溝通；
- 使利害相關者可適當地取得；
- 一切題與適宜的。

本承諾書簽署後公告供利害關係者於下列方式取得：

- (1) 社團法人中華勞動學會網站。
- (2) 各處室公布欄張貼。
- (3) 社團法人中華勞動學會合約書或議定書或報價單敘明。
- (4) 教室公佈欄及學員簡章訊息公布欄公告。

簽署人：



社團法人中華勞動學會 林明利 理事長

簽署日期：2024.06.30

簽署人：



社團法人中華勞動學會新北職業訓練中心 負責人林芳仔

簽署日期：2024.06.30